



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, अगस्त 29—सितम्बर 4, 2004 शनिवार/भाद्र 7—पाद 13, 1926
No. 36] NEW DELHI, AUGUST 29—SEPTEMBER 4, 2004 SATURDAY/BHADRA 4—BHADRA 13, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मूल्यक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 292.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वरिष्ठ पुस्तकालय के पद से संबंधित प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग भर्ती नियम, 1970 के अधिक्रमण में, इस अधिक्रमण से पहले किये गये कार्यों और किये जाने हेतु छोड़े गए कार्यों के अलावा, राष्ट्रपति, एतद्वारा कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी वर्ग "ख" पद भर्ती नियम, 2004 होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएँ आदि.—भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, शैक्षिक योग्यताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएँ : कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित हो के साथ शादी की हो अथवा शादी के लिए अनुबन्ध किया हो; अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से शादी की हो अथवा शादी के लिए अनुबन्ध किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसी शादी उस व्यक्ति या शादी के अन्य पक्ष से संबंधित व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने हेतु अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय में इन नियमों के किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों की किसी श्रेणी के बारे में शिथिलता बरतना आवश्यक एवं तात्कालिक हो तो वह उसके कारणों को लिखित में रिकार्ड करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके एक आदेश जारी करके ऐसा कर सकती है।

6. शर्त.—इन नियमों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के लिए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रदान करने के संबंध में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित
1	2	3	4	5
सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ख" (राजपत्रित) गैर-मंत्रालयीन	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमों, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है ?

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं

6	7	8
नहीं	अधिकतम 30 वर्ष टिप्पणी 1 : सरकारी कर्मचारियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार पाँच वर्ष तक की छूट। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा-जिले के पांगी उ पमण्डल, संघ शासित प्रदेश अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा संघ शासित प्रदेश लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए आवेदन प्राप्त करने की निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा समकक्ष से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि अथवा समकक्ष और (iii) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान या समकक्ष से कंप्यूटर ऐप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। टिप्पणी 1 : अन्य प्रकार के पर्याप्त अर्हताप्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताएँ शिथिलनीय हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी योग्यता(एँ) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय है/हैं, यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि इनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा इसके समकक्ष।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नतिधारकों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की प्रणाली : क्या पद सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भरा जाएगा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा यदि पद को इस प्रकार न भरा जा सके तो सीधी भर्ती द्वारा भरा जायेगा।
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में किस-किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसमें कौन-कौन शामिल हैं	क्या भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी (क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों; अथवा (ii) 5500-9000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष में नियुक्ति के बाद मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो; अथवा (iii) 5000-8000 रु. के वेतनमान अथवा समकक्ष में नियुक्ति के बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग-ब्राह्म्य पद पर रहने की अवधि का मिलाकर सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन गप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी करने के लिये विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल हैं :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —अध्यक्ष 2. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन), प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य 3. निदेशक/उप-सचिव प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।</p>

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)**

New Delhi, the 23rd August, 2004

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances Recruitment Rules, 1970 insofar as they relate to the post of Senior Librarian, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Assistant Library and Information Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-service and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Library and Information Officer	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Not exceeding 30 years Note : 1 Relaxable for Government servant up to five years in accordance with	Essential:— (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.		

instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

(ii) Bachelor's Degree or equivalent in Library Science from a recognized University or institute or equivalent, and

(iii) two years' experience in a Library or Post Graduate Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute or equivalent.

Note 1 :

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified

Note 2 :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Master's Degree in Library Science of a recognized University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation failing which by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Whether the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Additional Secretary, Department of administrative Reforms and Public Grievances —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment

12

13

thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department, or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

- | | | |
|----|--|---------|
| 2. | Director/Deputy Secretary (Administration) in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances | —Member |
| 3. | Director/Deputy Secretary in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances | —Member |

[F. No. A-12018/1/2002-AR (Ad. I)]

R. SANEHWAL, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या चयन योग्यता के आधार पर
1	2	3	4	5
प्रशासनिक अधिकारी	04* (2004) दिल्ली-1 मुंबई-1 चेन्नई-1 कोलकाता-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसचिवीय	10,000-325-15,200 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) मूल काडर/विभाग में 6500-200-10500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>2. संबंधित बेंच के 6500-200-10500 रु. के वेतनमान के ऐसे विभागीय अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं.-6/2004/फा. सं. 21/01/2001-प्रशासन 1 ग]

वसन्ता रामाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th August, 2004

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age-limit qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	4* (2004) Delhi-1 Mumbai-1 Chennai-1 Kolkata-1. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

Deputation/Promotion**Deputation/Promotion :**

1. Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department

or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-275-13,500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with eight years' service in the posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-200-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing five years' experience in administration, establishment and accounts matters.

2. The Departmental Superintendent in the pay scale of Rs. 6,500-200-10,500 of the Bench concerned with eight years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these Rules.

[No. 6/2004/F.No. 21/01/2001-Ad.IC]

Smt. V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के फील्ड कार्यालयों में ज्येष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों पर यथा लागू अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ अनुवादक	20* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/ या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में, हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में में रहा हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ और अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में, मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा में माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो। और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले और अन्य किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

(ii) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

5000-150-8000 रु. के वेतनमान में ऐसी कनिष्ठ अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। या

प्रतिनियुक्ति

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-150-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-125-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ—8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार या संबद्ध कार्यालय से समतुल्य पंक्ति का अधिकारी

—अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी जो प्रशासन का भार साधक हो

—सदस्य

3. अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से समतुल्य पंक्ति का अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. प्रा. 12018/5/95 ई-जी.]

महेन्द्र कुमार, उपसचिव

(DEPARTMENT OF EXPENDITURE)

New Delhi, the 24th August, 2004

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Translator in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Translator) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit educational qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
I	2	3	4	5	6
1. Senior Translator	30* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J & K state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Essential (i) Master's Degree of a recognized university in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.	Not applicable		Two years for direct recruits and promotees.

Or

Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

Or

Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

And

(ii) Recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and *vice-versa* or two years' experience of translation work from Hindi to English and *vice-versa* in Central/State Government Offices, including Government of India undertakings.

Note 1 :—The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation/
Absorption failing both by direct re-
cruitment.

Promotion :

Junior Translator, in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 with 6 years' regular service in the grade.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

I Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending/relaxing any provisions of Recruitment Rules.

1. Principal Accountant General/Accountant General or officer of the equivalent rank from the concerned office —Chairman
2. Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or officer of equivalent rank in charge of Administration —Member
3. Another Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or officer of equivalent rank from an other office of Indian Audit and accounts department —Member

[F. No. A-12018/2005-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

257961/04-3

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेवरी विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 295.—भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 30 दिसम्बर, 2002 की सां. का. नि. 15 की अधिसूचना में, जिसमें कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेवरी विभाग के अधीनस्थ कार्यालय भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में आशुलिपिक ग्रेड-1 के पद के लिए भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया है, की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया जाए :

अनुसूची (वर्गीकरण) के कालम संख्या 3 में "सिविल" शब्द के स्थान पर "केन्द्रीय" प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. 2-4/98-मा. (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry and Dairying)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th August, 2004

G.S.R. 295.—In this Ministry's Notification published vide G.S.R. No. 15 dated 30th December, 2002 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) notifying therein the recruitment rules for the post of Stenographer Grade-I in Fishery Survey of India, Mumbai, a subordinate office of Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry and Dairying the following changes may be made in the Schedule :

Under Column No. 3 of the Schedule (Classification) for the word "Civil" the word "Central" may be substituted.

[F. No. 2-4/98-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उच्च श्रेणी लिपिक (सरकारी परीक्षण गृह, कोलकाता) भर्ती नियम, 1961, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन राष्ट्रपति परीक्षण गृह में, उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय परीक्षण गृह, कोलकाता (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
उच्च श्रेणी लिपिक	43* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा				
11	12				
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (3050-4590 रुपए के वेतनमान) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13	14				
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता				
1. क्षेत्र का ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'एस सी'	—अध्यक्ष				
2. प्रदेश का सहायक निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य				
3. राष्ट्रीय परीक्षण गृह से भिन्न केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				

[फा. सं. ए-12018/1/2004-एनटीएच (प्र.) (यूडीसी)]

हरजिन्दर सिंह मल्ली, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 26th August, 2004

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Upper Division Clerks (The Government Test House, Calcutta) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the National Test House under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Kolkata (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk.	43* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection.	No
Method for direct recruits:		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made
11	12
100% by promotion.	Promotion :— From amongst Lower Division Clerks (in the scale of pay of Rs. 3050-4590) with eight years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Senior most Scientist 'SC' of the Region — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the Region— Member 3. Group A Officer from a Central Government Office other than the National Test House — Member	Not applicable.
[F. No. A-12018/1/2004-NTH(Estt.)(UDC)] HARJINDER SINGH MALHI, Under Secy.	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अन्वेषणात्मक ट्यूबवेल संगठन (श्रेणी 1 और 2 सेवाएं) नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में, सहायक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (सहायक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक इंजीनियर	26* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंट्रिंग/माइनिंग/मैकेनिकल/सिविल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और 2. ऑटोमोबाइल मशीनों और उपस्करों की मरम्मत तथा रख-रखाव में एक वर्ष का अनुभव; या इंट्रिंग रिंग के प्रचालन और रख-रखाव में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और

प्रोन्नति :

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(i) 25 प्रतिशत ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मैकेनिकल) (6500-10500 रु.) से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से इलिंग/माइनिंग/मैकेनिकल/सिविल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में कम से कम डिप्लोमा हो ; और

(ii) 25 प्रतिशत ऐसे फोरमैन (5500-9000 रु.) से जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से इलिंग/माइनिंग/ मैकेनिकल/सिविल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में कम से कम डिप्लोमा हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड/पद पर विहित अर्हता सेवा पूरी कर लिए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:—

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष

2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

3. जल संसाधन मंत्रालय में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड से संबंधित निदेशक/उप सचिव—सदस्य

4. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 21/12/98-जीडब्ल्यू. 1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd August, 2004

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Tubewells Organisation (Class I and II Services) Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Assistant Engineer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Engineer	26* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7,500-250-12,000	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instruc-		1. Degree in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering/Petroleum Technology from a recognized University		No	

7	8	9
<p>tions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p>	<p>or equivalent; and</p> <p>2. One year experience in repair and maintenance of Automobile machines and equipment; OR one year experience in operation and maintenance of drilling rigs.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years for direct recruits	50% by Promotion and 50% by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(i) 25% from Senior Technical Assistant (Mechanical) (Rs. 6500-10500) with three years regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engineering from a recognized Institute/University or equivalent Drilling/Mining/Civil/Electrical Engineering Petroleum Technology; and</p> <p>(ii) 25% from Foreman (Rs. 5500-9000) with seven years regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engineering from a recognized Institute/University or equivalent in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering/Petroleum Technology.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is</p>

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consist of :—

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Member, Central Ground Water Board —Member
3. Director/Deputy Secretary concerned with CGWB in the Ministry of Water Resources —Member
4. Director (Administration) Central Ground Water Board —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these Recruitment Rules.

[F.No.21/12/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 298.—भारतीय बॉयलर बोर्ड (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 के साथ पठित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27(क) की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, दिनांक 2 सितम्बर, 2003 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) की दिनांक 18 अगस्त, 2003 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 298 में निम्नलिखित संशोधन करती है, जिसे भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) की दिनांक 24 मार्च, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 118 दिनांक 10 अप्रैल, 2004 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित, तथा दिनांक 11 जून, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 202 दिनांक 19 जून, 2004 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित द्वारा संशोधित किया गया था, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में क्रम संख्या 7 तथा उससे संबंधित प्रविष्टि को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

- “7. श्री एम. नमासिवायम, —सदस्य
महाप्रबन्धक (क्वालिटी),
भारत हेवी इलक्ट्रिकल्स लिमिटेड,
तिरुचिरापल्ली-620014.”

[संख्या 1(3)/2002-बॉयलर्स]

वी.के. गोयल, तकनीकी सलाहकार (बॉयलर)

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 25th August, 2004

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003, the Central Government hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Industrial Policy & Promotion), No. GSR 298 dated 18th August, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 2nd September, 2003 and amended vide No. GSR 118 dated 24th March, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 10th April, 2004 and No. GSR 202 dated 11th June, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 19th June, 2004 namely :—

In the said notification, for serial No. 7 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

- “7. **Shri M. Namasivayam,** —Member
General Manager (Quality),
Bharat Heavy Electricals Ltd.,
Tiruchirapalli-620014.”

[No. 1(3)/2002-Boilers]

V.K. GOEL, Technical Adviser (Boilers)

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

1. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और मद्रास स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
2. प्रशिक्षण निदेशालय, (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान), वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
3. प्रशिक्षण निदेशालय, (बंगलौर स्थित फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान यूनिट) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
4. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और मुम्बई स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
5. प्रशिक्षण निदेशालय, (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान), वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
6. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और मानपुर स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974,
7. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और कोलकाता स्थित केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और कोलकाता स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
8. प्रशिक्षण निदेशालय, इलैक्ट्रानिक्स और प्रसंस्करण उपकरण, उच्च प्रशिक्षण संस्थान (उत्तरी क्षेत्र) देहगढ़न समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1984 और
9. प्रशिक्षण निदेशालय, (फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान यूनिट जमशेदपुर) समूह ग पद भर्ती नियम, 1984 का, जहां तक उनका संबंध श्रम मंत्रालय के अधीन रोजगार एवं प्रशिक्षण निदेशालय और प्रशिक्षण महानिदेशालय में ड्राईवर सह जनरेटर परिचर और ड्राईवर समूह ग गैर तकनीकी पदों से, है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है श्रम मंत्रालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय समूह ग महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण के सिवाय ड्राईवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय समूह ग महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण के सिवाय ड्राईवर काडर पर भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन एवं अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ड्राइवर विशेष श्रेणी	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रोन्नति ऐसे ड्राईवर श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।	1. शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक 2. उप सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य
		लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
2. ड्राईवर श्रेणी 1	12* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसंधिवीय	4500-125-7000 रु.	अवधन

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे ड्राईवर श्रेणी 2 जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के साथ उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।	1. शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक 2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने ड्राईवर श्रेणी 2 का पद धारण करते हुए 4000-6000 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।		

टिप्पणी : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3 : व्यावसायिक परीक्षण :

- I. अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने के योग्य अवश्य हो।
- II. यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान अवश्य हो।
- III. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य का अच्छा ज्ञान अवश्य हो और गलतियों का पता लगाने तथा लघु त्रुटियों को सुधारने के योग्य हो।
- IV. कारबूरेटर, प्लग, आदि को साफ करने के योग्य अवश्य हो।

1	2	3	4	5
3. ड्राईवर श्रेणी II	11* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन
6	7	8		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे ड्राईवर साधारण श्रेणी जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के साथ उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो।	1. शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक 2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जो 3050-4590 रु. के वेतनमान और उस श्रेणी में ड्राईवर साधारण श्रेणी के पद पर नियमित रूप से नौ वर्ष सेवा की हो, साथ ही व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।		लागू नहीं होता।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3 : व्यावसायिक परीक्षण :—

- I. अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों का ज्ञान अवश्य हो।
- II. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।

12

III. लघु त्रुटियों को पता लगाने और गलतियों को सुधारने के योग्य हो।

IV. पहियों को बदलने और टायरों को ठीक इनफ्लैट करने के योग्य हो।

1	2	3	4	5
4. ड्राइवर साधारण श्रेणी	11* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता

6	7	8
लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. हल्के मध्यम और भारी मोटर यानों के लिए विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति रखता हो और मोटर मेकेनिक का कार्य करने का ज्ञान हो। 3. मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो। ड्राइविंग और यांत्रिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए : 1. यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. स्थापन के मामले में संबद्ध यूनिट में नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. डी.जी.ई. एण्ड टी-12018/4/2003-टी ए-II]

एन. लंका, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 23rd August, 2004

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of —

1. the Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the advanced Training Institute at Madras Class III posts Recruitment Rules, 1974,
2. the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
3. the Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
4. the Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Mumbai Class III posts Recruitment Rules, 1974,
5. the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
6. the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
7. the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
8. the Directorate of Training Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation (Northern Region), Dehradun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1984; and
9. the Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1984;

in so far as they relate to the posts of Driver-cum-Generator Attendant and Driver Group 'C' Non-Technical posts in the Directorate General of Employment and Training under Ministry of Labour, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Driver in the Directorate of Training Group 'C' (except Women Occupational Training) under the Ministry of Labour, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training Group 'C' (except Women Occupational Training) (Driver Cadre posts) Recruitment Rules, 2004;
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.**—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Driver Special Grade	2* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation
7	8		9	10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		
11			12		
By promotion			Promotion Driver Grade I with three years of regular service in the Grade.		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		
1. Director of Apprenticeship Training			— Chairman		
2. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training			— Member		
3. Director/Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Labour			— Member		
4. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training			— Member		

1	2	3	4	5	6
2. Driver Grade I	12* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion failing which by Deputation	<p>Promotion :</p> <p>Driver Grade II with six years of regular service in the Grade subject to passing trade test.</p> <p>Deputation :</p> <p>From officers under the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis;</p> <p>(ii) holding the post of driver Grade II with six years of regular service in the scale of pay of Rs. 4000—6000; subject to Trade Test.</p> <p>Note 1 :— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 :— The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 :— Trade Test</p> <p>(i) Must be able to read English, Numerical and figures.</p> <p>(ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.</p> <p>(iii) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.</p> <p>(iv) Must be able to clean carburettor, plug, etc.</p>				
13	14				
1. Director of Apprenticeship Training	—Chairman				
2. Deputy Secretary – Directorate General of Employment and Training	—Member				
3. Director/Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Labour	—Member				
4. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training	—Member				
	Not applicable				

1	2	3	4	5	6
3. Driver Grade II	11* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion failing which by Deputation	<p>Promotion :</p> <p>Driver Ordinary Grade with nine years regular service in the Grade subject to passing trade test.</p> <p>Deputation :</p> <p>From officers of the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) holding the post of driver ordinary Grade with nine years of regular service in the scale of pay of Rs. 3050—4590; subject to passing trade test.</p> <p>Note 1 :— The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 :— The maximum age limit for appointment on deputation shall 'Not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 :— Trade Test</p> <p>(i) Must be able to read English, Numerical and figures.</p> <p>(ii) Must have good knowledge of traffic regulation.</p> <p>(iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.</p> <p>(iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</p>				
13	14				
1. Director of Apprenticeship Training	—Chairman	Not applicable			
2. Deputy Secretary – Directorate General of Employment and Training	—Member				
3. Director/Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Labour	—Member				
4. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training	—Member				

1	2	3	4	5	6
4. Driver Ordinary Grade	11* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7	8	9			
21 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of post, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential: (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. (2) Having valid driving licence of light medium and heavy motor vehicles, and working knowledge of Motor Mechanic. (3) Experience of driving of a motor car for at least three years. (4) Passing a driving and Mechanical test. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable			
10	11	12			
Two years	By direct recruitment	Not applicable			
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of: 1. Senior most Director in the Unit 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office	— Chairman — Member — Member	Not applicable			

[No. DGE&T-A-12018/4/2003-TA-II]

N. LANKA, Dy. Secy.